



سياسة

**آلية تخصيص عوائد الاستثمار
لدعم المشاريع والبرامج**



الجمهورية العربية السورية
وزارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
منطقة المدينة المنورة

الجمعية الخيرية بمحافظة بدر
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
برقم (٥٦)

(١)

أولاً: المقدمة

انطلاقاً من حرص الجمعية على تعزيز الاستدامة المالية وتحقيق أثر أكبر للمستفيدين، وضمان توظيف عوائد استثماراتها بما يخدم رسالتها، فقد تم إقرار هذه السياسة لتكون مرجعاً تنظيمياً يوضح آلية تخصيص العوائد الاستثمارية وتوزيعها بين مختلف أوجه الصرف.

ثانياً: الأهداف

١. ضمان الشفافية في إدارة وتوزيع عوائد الاستثمارات.
٢. تحقيق التوازن بين الاستفادة المباشرة للمستفيدين وبين الحفاظ على رأس المال الاستثماري.
٣. تعزيز الاستدامة المالية للجمعية عبر إعادة استثمار جزء من العوائد.
٤. دعم البرامج والمشاريع ذات الأولوية وفق الخطط الاستراتيجية للجمعية.

ثالثاً: نطاق التطبيق

تسري هذه السياسة على جميع عوائد الاستثمارات التي تملكها الجمعية، سواء كانت عقارية، أو ودائع مصرفية، أو صناديق استثمارية، أو أي أدوات استثمارية أخرى معتمدة.

رابعاً: المبادئ الحاكمة

- **الشفافية:** إعلان النتائج المالية للعوائد وتوزيعها بشكل دوري.
- **الاستدامة:** تخصيص جزء من العوائد لإعادة الاستثمار وبناء الاحتياطيات.
- **المواءمة:** ربط التوزيع باحتياجات المستفيدين والخطط التشغيلية.
- **المساءلة:** خضوع عمليات التوزيع للرقابة الداخلية والتدقيق الخارجي.



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية
منطقة المدينة المنورة

الجمعية الخيرية بمحافظة بدر
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
برقم (٥٦)

(٢)

خامسا: آلية التخصيص

١. تحديد صافي العوائد الاستثمارية من خلال:

- إجمالي الدخل الاستثماري.
- خصم المصروفات المباشرة والرسوم.
- تحديد صافي العائد القابل للتوزيع.

٢. توزيع العوائد وفق النسب التالية (إرشادية قابلة للتعديل بقرار مجلس الإدارة):

- 50% لدعم المشاريع والبرامج الخيرية والتنمية.
- 30% لإعادة استثمارها لتعزيز رأس المال.
- 10% لبناء احتياطي مالي للطوارئ.
- 10% لتغطية التكاليف الإدارية والتشغيلية المرتبطة بالاستثمارات.

٣. آلية الاعتماد:

- تقوم الإدارة التنفيذية بإعداد مقترح التوزيع السنوي وفق هذه السياسة.
- يُرفع المقترح إلى اللجنة المالية/لجنة الاستثمار للمراجعة.
- يعتمد التوزيع النهائي من مجلس الإدارة.

سادسا: المتابعة والتقارير

• تلتزم الإدارة التنفيذية بإعداد تقرير ربع سنوي وسنوي يوضح:

- حجم العوائد الاستثمارية.
- تفاصيل التوزيع وفق البنود المحددة.
- المشاريع والبرامج التي تم تمويلها.

• يتم رفع التقرير لمجلس الإدارة واعتماده، ثم الإفصاح عنه ضمن تقرير الجمعية السنوي للجمعية العمومية.



الجمهورية العربية السورية
وزارة التضامن والتنمية
الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
منطقة المدينة المنورة

الجمعية الخيرية بمحافظة بدر
مسجلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
برقم (٥٦)

(٣)

سابعاً: الحوكمة والرقابة

- تشرف اللجنة المالية أو لجنة الاستثمار على تطبيق هذه السياسة.
- تخضع جميع الإجراءات للمراجعة الداخلية والتدقيق الخارجي.
- يراجع مجلس الإدارة هذه السياسة كل سنتين على الأقل للتأكد من مناسبتها وتوافقها مع استراتيجية الجمعية.

ثامناً: أحكام عامة

- تسري هذه السياسة من تاريخ اعتمادها من مجلس الإدارة.
- تلغى أو تعدل أي أحكام سابقة تتعارض مع ما ورد في هذه السياسة.
- لمجلس الإدارة صلاحية تعديل نسب التوزيع بما يحقق المصلحة العامة للجمعية.

اعتماد مجلس الإدارة

** تم اعتماد سياسة ادارة المتطوعين في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته رقم (٢) المنعقدة (الاثنين) الموافق ٢٠٢٤/٦/٥ .

رئيس مجلس الإدارة

رضاء بن محمد خميس الصبجي



نائب الرئيس

غازي محيي الدين السيد

المسؤول المالي

عبدالرحمن عبدالعطى الصبجي